

**KINERJA GURU DITINJAU DARI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
DAN MOTIVASI GURU DI SMK NEGERI 6 SURAKARTA TAHUN 2017/2018**



Skripsi Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
Pada Program Studi Pendidikan Akutansi

Oleh :

LESTARI NINGSIH
A 210 140 074

**PROGRAM PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

KINERJA GURU DITINJAU DARI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI GURU DI SMK NEGERI 6 SURAKARTA TAHUN 2017/2018

Diajukan Oleh:

Lestari Ningsih

A 210 140 074

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi

Dosen Pembimbing


Drs. Djumali, M.Pd

NIDN. 0613065401

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
KINERJA GURU DITINJAU DARI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
DAN MOTIVASI GURU DI SMK NEGERI 6 SURAKARTA TAHUN 2017/2018

Yang dipersiapkan dan Disusun oleh:




LESTARI NINGSIH
A 210 140 074

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada hari Rabu, 30 Mei 2018

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susun Dewan Penguji

1. Drs. Djumali, M.Pd
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Sudarto, MM
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Drs. Sami'an, MM
(Anggota II Dewan Penguji)

Surakarta,
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas dan Ilmu Pendidikan
Dekan,


(Prof. Dr. Harun Joko P., M.Hum)
NIP. 19650428 199303 1 001

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini,

Nama : Lestari Ningsih

NIM : A210140074

Program Studi : Pendidikan Akuntansi

Judul Skripsi : **KINERJA GURU DITINJAU DARI KEPEMIMPINAN
KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI GURU DI SMK
NEGERI 6 SURAKARTA TAHUN 2017/2018**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu atau dikutip dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 30 Mei 2018

Yang membuat pernyataan



Lestari Ningsih

A210140074

HALAMAN MOTTO

“ Tiada doa yang paling indah selain doa agar skripsi ini cepat selesai”

“ Sungguh bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan) tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap. (Q.S Al-Insyirah:6-8) ”

PERSEMBAHAN

Seiring do'a serta puji syukur alhamdulillah saya panjatkan atas keangungan Allah SWT akhirnya lembaran demi lembaran karya penulis dapat diselesaikan. Dengan rasa syukur penulis mempersembahkan karya ini kepada:

1. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan semangat serta do'a.
2. Dosen pembimbing yang selalu mengarahkan dan memberikan masukan.
3. Teman-teman kost Anugerah.
4. Teman seperjuangan angkatan 2014.
5. Pembaca.
6. Almamaterku.

ABSTRAK

Lestari Ningsih/A210140074. **KINERJA GURU DITINJAU DARI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI GURU DI SMK NEGERI 6 SURAKARTA TAHUN 2017/2018**. Skripsi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta. Mei, 2018

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui: 1) pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru, 2) pengaruh motivasi guru terhadap kinerja guru. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMK Negeri 6 Surakarta sebanyak 78 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling* sebanyak 66 responden. Data diperoleh dengan teknik dokumentasi dan angket. Analisis data dilakukan dengan teknik regresi ganda, meliputi uji-t, uji F, uji R^2 , sumbangan relatif dan efektif. Hasil penelitian diperoleh: (1) kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dibuktikan oleh nilai t-hitung sebesar 2,812 > t-tabel sebesar 2,296 dan probabilitas sebesar $0,007 < 0,05$. (2) motivasi guru berpengaruh secara silmutan terhadap kinerja guru dibuktikan oleh nilai t-hitung sebesar 2,396 > 2,296 dan probabilitas sebesar $0,021 < 0,05$. (3) kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi guru berpengaruh secara silmutan terhadap minat menjadi guru dibuktikan oleh nilai F-hitung sebesar 7,538 > F-tabel sebesar 3,142 dan probabilitas sebesar $0,001 < 0,05$. (4) Variabel kepemimpinan kepala sekolah memberi sumbangan relatif 57,70% dan sumbangan efektif 11,14%. Variabel motivasi guru memberi sumbangan relatif 42,30% dan sumbangan efektif 8,16%. Hasil perhitungan R^2 sebesar 19,3%. Artinya variabel kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi guru memberikan pengaruh sebesar 19,3% terhadap kinerja guru, sisanya 80,7% dipengaruhi variabel lain.

Kata kunci: kepemimpinan kepala sekolah, motivasi guru, kinerja guru

ABSTRACT

Lestari Ningsih/A210140074. **TEACHER PERFORMANCE REVIEWED FROM LEADERSHIP HEAD OF LEADERSHIP AND MOTIVATION IN SMK NEGERI 6 SURAKARTA YEAR 2017/2018.** Essay. Faculty of Teacher Training and Education, Muhammadiyah University of Surakarta. May, 2018

The purpose of this research is to know: 1) influence of headmaster leadership on teacher performance, 2) influence of teacher's motivation to teacher performance. The population in this research is teachers of SMK Negeri 6 Surakarta as much as 78 respondents. The sampling technique used is simple random sampling of 66 respondents. Data obtained by documentation and questionnaire techniques. Data analysis was performed by multiple regression techniques, including t-test, F test, R^2 test, relative and effective contribution. The results obtained: (1) leadership of principal have significant effect on teacher performance evidenced by t-count value equal to 2,812 > t-table equal to 2,296 and probability equal 0,007 < 0,05. (2) teacher's motivation influence silmutan to teacher performance proved by t-count value equal to 2,396 > 2,296 and probability equal to 0,021 < 0,05. (3) the leadership of school kepala and teacher motivation influence silmutan towards the interest of become teacher is proved by value of F-count equal to 7,538 > F-table equal to 3,142 and probability equal 0,001 < 0,05. (4) The principal leadership variable contributes 57,70% and effective contribution 11,14%. The teacher motivation variable contributes 42.30% and the effective contribution is 8.16%. The calculation of R^2 is 19.3%. This means that the principal leadership and teacher motivation variables influence 19.3% of teacher performance, the remaining 80.7% influenced by other variables.

Keywords: principal leadership, teacher motivation, teacher performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaiikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul:

“KINERJA GURU DITINJAUAN DARI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI GURU DI SMK NEGERI 6 SURAKARTA TAHUN 2017/2018”

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pendidikan S-1 pada Progam Studi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta .

Selama penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno., M.Hum selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang berkenaan memberikan ijin dalam penyusunan skripsi ini.
2. Drs. Sudarto, MM., selaku Pembimbing Akademik, yang telah membimbing saya selama saya menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Prof. Dr. Harsono, SU., selaku Ketua Progam Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah bersedia membantu dalam kegiatan perkuliahan dan berwujudnya skripsi ini.
4. Drs. Djumali, M.Pd., selaku pembimbing saya, terima kasih atas kesabaran dan bimbingannya sejak awal penyusunan hingga terselesaikannya.
5. Seluruh dosen Program Studi Pendidikan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan pengetahuan yang banyak selama ini.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari apabila terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini karena manusia tidak luput dari kesalahan, dan dengan tangan terbuka penulis menerima kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 30 Mei 2018

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lestari' followed by a stylized 'Ningsih'.

LESTARI NINGSIH

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	4
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Kajian Teori.....	7
1. Kinerja Guru	7
a. Pengertian kinerja guru	7
b. Fungsi dan tugas guru	7
c. Penilaian kinerja guru	8
d. Faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja guru.....	9
e. Indikator kinerja guru	9
2. Persepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah	14

a. Pengertian persepsi	14
b. Terjadinya persepsi.....	15
c. Pengertian kepemimpinan kepala sekolah.....	15
d. Tugas pokok kepala sekolah.....	16
e. Gaya kepemimpinan kepala sekolah.....	18
f. Indikator persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah.....	19
3. Motivasi Guru	21
a. Pengertian motivasi kerja.....	21
b. Fungsi motivasi kerja	21
c. Jenis motivasi kerja.....	22
d. Teori motivasi kerja.....	22
e. Indikator motivasi kerja.....	24
B. Penelitian Terdahulu.....	25
C. Kerangka Berfikir	27
D. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Jenis dan Desain Penelitian	29
1. Pengertian Desain Penelitian.....	29
2. Jenis Penelitian	29
B. Tempat dan Waktu Penelitian	30
1.Tempat Penelitian.....	30
2.Waktu Penelitian	30
C. Populasi, Sampel, Sampling	31
1. Populasi	31
2. Sampel.....	31
3. Sampling.....	31
D. Definisi Operasional Variabel.....	32
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	32
1. Metode Dokumentasi	32
2. Metode Angket.....	32
3. Analisis Uji Instrumen.....	36

a. Uji Validitas	36
b. Uji Reliabilitas	39
F. Teknik Analisis Data.....	40
1. Uji Prasyarat Analisis	40
a. Uji Normalitas.....	40
b. Uji Linearitas	41
c. Uji Multikolinearitas	41
2. Uji Hipotesis.....	42
a. Analisis Regresi Ganda.....	42
b. Pengujian Secara Individual (uji t)	42
c. Pengujian Serempak (uji F)	44
d. Koefisien Determinasi	46
e. Sumbangan Relatif (SR%) dan Sumbangan Efektif (SE%)	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Deskripsi Umum Sekolah.....	48
1. Sejarah Singkat SMK Negeri 6 Surakarta	48
2. Profil SMK Negeri 6 Surakarta	49
3. Visi Misi SMK Negeri 6 Surakarta	50
B. Deskripsi Data Penelitian	50
1. Kinerja Guru.....	51
2. Kepemimpinan Kepala Sekolah	51
3. Motivasi Guru.....	52
C. Hasil Analisis Data	53
1. Uji Prasyarat Analisis	53
a. Uji Normalitas.....	53
b. Uji Linearitas	54
c. Uji Multikolinearitas	54
2. Uji Hipotesis.....	55
a. Analisis Regresi Linier Ganda	55
b. Uji t (parsial).....	56
c. Uji F (simultan).....	58

d. Koefisien Determinasi	59
e. Sumbangan Relatif (SR%) dan Sumbangan Efektif (SE%)	59
D. Pembahasan	60
1. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru	61
2. Pengaruh antara motivasi guru terhadap kinerja guru	61
3. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi guru terhadap kinerja guru.....	62
E. Keterbatasan penelitian.....	63
BAB V PENUTUP	64
A. Kesimpulan	64
B. Implikasi	64
C. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Fungsi Dan Tugas Guru	7
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Angket	33
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja guru	36
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	37
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Guru	38
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Angket	39
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Variabel kinerja Guru	51
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Sekolah.....	52
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Guru.....	52
Tabel 4.4 Rangkuman Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Uji Linearitas.....	54
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Ganda	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Berfikir	27
Gambar 3.1 Kurve Kriteria Pengujian Uji t Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru.....	43
Gambar 3.2 Kurve Kriteria Pengujian Uji t Motivasi Guru Terhadap Kinerja Guru.....	44
Gambar 3.3 Kurve Kriteria Pengujian Uji F Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Guru Terhadap Kinerja Guru	45
Gambar 4.1 Kurve Kepemimpinan Kepala Sekolah	56
Gambar 4.2 Kurve Motivasi Guru	57
Gambar 4.3 Kurve Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Guru	58

LAMPIRAN

1. Surat Permohonan Menjadi Responden	70
2. Angket Penelitian	71
3. Daftar Nama Responden <i>Try Out</i>	76
4. Skor Hasil <i>Try Out</i> Angket	77
5. Uji Validitas	79
6. Uji Reliabilitas	82
7. Daftar Nama Responden Sampel	85
8. Skor Hasil Penelitian.....	88
9. Deskripsi Data Penelitian.....	96
10. Uji Normalitas.....	102
11. Uji Linearitas.....	103
12. Uji Multikolinearitas	106
13. Regresi Ganda	107
14. Tabel nilai T	110
15. Tabel nilai F	112
16. Tabel value of r product moment	113